

# - Små marginer tåler ikke dårlig lederskap over tid

40 ledere fra Systemhus-bedrifter startet i januar på Systemhus sitt nye lederutviklingsprogram. Programmet er spesialtilpasset oss i Systemhus og gjennomføres sammen med NNL (Nordnorsk Lederutvikling).

Lederrollen er i rivende utvikling og behovet for kontinuerlig oppdatering er stort. Det er bakgrunnen for at vi har tatt nye grep for å styrke lederne i Systemhus-bedriftene med et nytt to-årig kompetanseprogram i tett samarbeid med NNL (Nordnorsk Lederutvikling).

”Medlemsbedriftene har etterspurt fortsatt lederutvikling etter kursene vi gjennomførte i 2014, 2015 og 2016. Siden 2016 har også mange nye kjedemedlemmer kommet til. Lederprogrammet bidrar mye til å bygge kultur og styrke Systemhus som kjede”, sier kjededirektør Trond.

Han legger til at det er når marginene er presset, at lederrollen blir enda viktigere for å stake ut kursen, og ta de riktige beslutningene for bedriften.

## Høyaktuelle tema

Lederkurs er populære, og har også vært gjennomført tidligere i regi av NNL. Kursene har fått en oppdatering i tråd med behovet bedriftene våre har i dag og i morgen.

Lederprogrammet varer i to år og er samlingsbasert. Høyaktuelle tema i programmet er lønnsomhet, lederrollen, effektivisering, digitalisering, generasjonsskifte, bærekraft og i tillegg bransjerelevante tema som Lean. Alle tema i et ledelsesperspektiv. Hver samling varer i 3 dager. Deltakerne jobber i grupper og følges opp mellom samlingene av en coach fra NNL eller kjedekontoret. Det bidrar til kontinuitet og knytter hver enkelt leder tettere til programmet og til hverandre.

Lederprogrammet kan godkjennes som formell utdanning med 20 studiepoeng.

## Bygger nettverk

”Nettverket som dannes på kursprogram som dette er uvurderlig. Den personlige utviklingen er også stor.

Vi gleder oss over at så mange ledere er i gang med programmet”, sier Olaf Havdal, programleder i NNL. Han er også begeistret for at mange kvinner deltar i en mannsdominert bransje.

”Når Systemhus-bedriftene lykkes, da lykkes også kjeden”, understreker kjededirektør Trond.

## Eirik Bergan, Bergan Bygg AS, Lonevåg i Osterøy kommune:

”Som daglig leder føler jeg på at jeg leder for lite. Det blir mye drift og praktiske oppgaver. Derfor er det så bra at Systemhus har satt i gang dette lederprogrammet. Det er en svært god arena for læring og erfaringsutvikling. Jeg liker godt at oppgavene vi gjør i programmet er så konkrete og knyttet til min egen bedrift.”

## Jan Magnus Knudsen, Mørhus AS, Vatne i Ålesund kommune:

”For meg som ikke har formell lederutdanning, er oppdateringen jeg får gjennom lederprogrammet svært verdifullt. Opplegget er veldig profesjonelt. Jeg setter også stor pris på å jobbe med likesinnede i kjeden som kjenner på de samme utfordringene som meg. Dette er vel anvendt tid.”

## SYSTEMHUS LEDERPROGRAM

- Spesiallaget for Systemhus sine ledere
- 2-årig program
- 4 samlinger med oppfølging av coach
- Gjennomføres i regi av NNL, Nordnorsk Lederutvikling
- Kompetansegivende kurs med 20 studiepoeng

LES MER PÅ INTRANETTET



Erfaringsutveksling er en stor del av lederprogrammet.

“Lederutvikling er nøkkelen til økt lønnsomhet”



Lederne utfordres på mange plan på samlingene.



Gode diskusjoner på den første ledersamlingen.



Programansvarlig hos NNL, Olaf Havdel, og kjededirektør Trond Lie står bak det skreddersydde programmet på Systemhus sitt lederprogram.